

# TÁJÉKOZTATÓ

A Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) 46. § (1) bekezdésében foglaltaknak megfelelően a következőkről tájékoztatom:

1. A napi munkaidőre vonatkozó információkat a munkaszerződés 6. pontja tartalmazza.
2. A Munkavállalót a munkaszerződésben meghatározott alapléren (és átalánydíjon) felül csak rendkívüli munkavégzés esetén illeti meg munkabér az új Mt. 143. § szerint.
3. A munkabérről való elszámolás módja: havonta utólag egy alkalommal az Mt. 155. § szerint. A munkabérfizetés gyakorisága: havonta utólag egy alkalommal a munkaszerződés szerint. A bérfizetés napja: legkésőbb a tárgyhót követő hó 10-ig.
4. A munkakörbe tartozó feladatok: a Munkavállaló munkakörébe tartozó feladatokat a Munkaköri leírás tartalmazza.
5. A munkavállalót megillető szabadság mértékére, számításának módjára, illetve a kiadásának szabályaira az Mt. 115-125. §-ai az irányadóak.
6. A Munkáltatóra és a Munkavállalóra irányadó felmondás esetén a felmondási idő az Mt. 69. §-ban írtak szerint alakul.
7. A Munkáltató kollektív szerződés hatálya alá nem tartozik.
8. A Munkáltatói jogkör gyakorlója: a munkaszerződésben rögzítettek szerint.

....., ..... év ..... hó ..... nap

.....  
munkáltatói jogkör gyakorlója

Munkavállaló kijelenti, hogy a jelen tájékoztató rendelkezéseit megismerte és az abban foglaltakat tudomásul vette.

Átvétel helye és időpontja:

....., ..... év ..... hó ..... nap

.....  
munkavállaló

Kapják:

1 pld. Munkavállaló  
1 pld. Munkáltató