

.....  
.....  
munkavállaló részére

## FELMONDÁS

### **Tárgy: A munkaviszony megszüntetése azonnali hatályú felmondással**

Értesítem Önt, hogy a ..... (munkáltató neve)

..... (munkáltató címe)

mint munkáltatónál fennálló munkaviszonyát - a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 64. § (1) bekezdés c.) pontja alapján - azonnali hatályú felmondással megszüntetem.

Kérem, hogy munkakörét, valamint a birtokában lévő, a munkáltató által munkavégzés céljából átadott eszközöket, iratokat, a folyamatban lévő ügyek állásáról szóló tájékoztatással együtt az alábbi személynek adja át:

..... (munkakört átvevő dolgozó)

Tájékoztatom, hogy a jelenlegi munkáltatójával történő elszámolás az érvényes munkaszerződése, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény szerint történik.

### INDOKOLÁS

Az Ön munkaviszonyát azért kívánom azonnali hatályú felmondással megszüntetni, mert

próbaideje még nem járt le, ezért munkaviszonya indokolás nélkül megszüntethető;

Ön, mint munkavállaló a munkaviszonyból származó lényeges kötelezettségét szándékosan, illetve súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegte, az alábbiak szerint:

.....  
.....  
.....

Ön, mint munkavállaló, olyan magatartást tanúsított, amely a munkaviszony fenntartását lehetetlenné teszi, mert

.....  
.....  
.....

Kelt: ....., 20..... év ..... hónap ..... nap.

.....  
munkáltató

A felmondást átvettem:

Kelt: ....., 20..... év ..... hónap ..... nap.

.....  
munkavállaló